附件

宜宾丽雅城市建设发展有限公司及下属子公司2026年第三批员工公开招聘岗位表

序号	用人单位	招聘岗位	招聘人数	专业要求（代码）	岗位职责	任职要求	薪酬福利
1	宜宾丽雅城市建设发展有限公司	采购管理	1	物流管理与工程类、材料类、管理科学与工程类等相关专业	负责合同签订后的采购执行，包括物资交接、验收、款项申请及采购记录管理，确保物资按约定交付。	1.年龄：35周岁及以下； 2.学历：本科及以上； 3.工作经历：具有1年及以上采购执行经验，熟悉物资验收标准； 4.掌握物资采购流程、验收规范，了解常用材料/设备性能参数； 5.具备强细节把控能力、沟通能力，熟练使用采购管理系统； 6.放宽政策：具有2年以上招标管理经验者专业不限； 7.优先政策：具有国有企业采购管理相关经验者优先。	按公司薪酬体系执行
2	宜宾丽雅城市建设发展有限公司	大会员运营	1	市场营销、工商管理、统计学、电子商务等相关专业	1.统筹地产、物业、商业三业态整体运营策略与年度/季度规划，搭建全生命周期增长体系； 2.负责会员积分通兑、跨业态联动、会员打通、会员运营指标体系搭建等设计与迭代； 3.落地会员画像系统与用户分层运营策略，唤醒沉睡会员、培育高价值会员； 4.用户活动策划主导，大促/节点活动与日常运营节奏的策划、执行与复盘； 5.对标行业标杆（苏宁/麓湖/龙湖等）常态化研究，输出竞品洞察与差异化方案； 6.协调产品、技术、品牌、各业务线及外部资源，在多利益方中拉通目标、推动落地； 7.组建并带教运营团队，沉淀 SOP 与知识库，提升组织作战能力； 8.具备数据分析能力，搭建运营数据看板与指标体系，以数据驱动策略迭代与 ROI 提升。	1.年龄：35周岁及以下； 2.学历：本科及以上； 3.工作经历：具有3年及以上会员体系/CRM运营经验； 4.熟悉会员积分、等级、权益、积分商城等体系架构，能独立输出方案并推动落地； 5.具备数据驱动思维，能通过数据分析定位问题、制定策略； 6.优秀的跨部门协同能力与项目推动力，能在三业态间斡旋落地； 7.具有一定的行政管理能力，具备良好的文字功底，能独立撰写工作报告、会议纪要、流程制度等日常文书； 8.优先政策：有地产、物业或商业综合体会员体系经验者、跨业态或多业务线会员体系搭建经验者优先考虑。	按公司薪酬体系执行
3	宜宾丽雅房地产开发管理有限公司	建筑设计师	1	建筑类、设计学类、土木类、管理科学与工程类等相关专业	1.负责建筑专业全流程设计管理（需求分析、任务书编制、图纸审核），牵头产品标准化与新技术应用； 2.同时参与现场技术交底、施工巡查及变更审核，协调设计与施工衔接，确保设计合规与效果落地； 3.领导交办的其他相关工作内容。	1.年龄：35周岁及以下； 2.学历：本科及以上学历； 3.工作经历：具有4年及以上建筑设计或设计管理经验，熟悉建筑规范与设计流程； 4.精通建筑设计规范（如《建筑设计防火规范》），掌握建筑材料性能与应用； 5.具备强方案审核、现场协调能力，熟练使用CAD、Revit等软件； 6.熟练使用Office、CAD等软件。	按公司薪酬体系执行
4	宜宾丽雅房地产开发管理有限公司	预算员	1	管理科学与工程类、建筑类、土木类、水利类等相关专业	1.负责工程招标清单编制、标底测算及投标报价分析； 2.开展工程进度产值审核、设计变更及签证费用测算； 3.参与工程成本核算、结算审核及成本分析； 4.建立工程成本台账，跟踪成本执行情况。	1.年龄：40周岁及以下； 2.学历：本科及以上学历； 3.工作经历：5年及以上房地产项目预算相关工作经验； 4.熟练使用预算软件，熟悉工程施工工艺及造价规范； 5.具备较强的数据分析能力和成本意识； 6.工作严谨细致，责任心强。	按公司薪酬体系执行
5	宜宾丽雅城市运营管理有限公司	采购管理	1	管理科学与工程类、工商管理类、公共管理类、物流管理和工程类、经济学财政学类、金融学、经济与贸易类等相关专业	1.开展采购计划编制； 2.负责供应商管理与采购执行落地； 3.进行采购台账编制和费用管控； 4.负责公司各部室采购全流程工作； 5.完成领导交办的其他工作。	1.年龄：35周岁及以下； 2.学历：本科及以上； 3.工作经历：具有1年及以上采购执行经验，熟悉物资验收标准； 4.掌握物资采购流程、验收规范，了解常用材料/设备性能参数； 5.具备强细节把控能力、沟通能力，熟练使用采购管理系统； 6.放宽政策：具有2年以上招标管理经验者专业不限； 7.优先政策：具有国有企业采购管理相关经验者优先。	按公司薪酬体系执行

序号	用人单位	招聘岗位	招聘人数	专业要求（代码）	岗位职责	任职要求	薪酬福利
6	宜宾丽雅城市运营管理有限公司	新经济业务管理	1	不限	1.开展行业调研与新经济业务规划； 2.统筹广告/场地资源运营与招商； 3.负责社区增值业务运营管理； 4.推进数字化与新兴业务拓展； 5.进行业务经营管控与协同优化； 6.完成领导交办的其他工作。	1.年龄：35周岁及以下； 2.学历：本科及以上； 3.工作经历：具有1年及以上新经济业务相关工作经验； 4.对社区团购、社区食堂、空间运营等新经济业务模式有一定的认知； 5.掌握线上运营渠道、社群运营、选品、供应链等相关知识； 6.具备较强的社群运营能力、沟通协调能力及问题处置能力； 7.具备较强的资源拓展能力和商务谈判能力。	按公司薪酬体系执行
7	宜宾丽雅百货有限公司	运营办副经理	1	不限	1.统筹分管区域运营管理，进行经营提升与合规管理； 2.跟踪分管区域经营数据，开展经营复盘分析； 3.协同各项活动落地执行，联动商户参与； 4.负责跨部门协调，做好商家统筹管理工作； 5.负责运营团队管理，开展工作指导与培训； 6.完成领导交办的其他工作。	1.年龄：43周岁及以下； 2.学历：本科及以上； 3.工作经历：具备3年及以上商业综合体/百货公司运营管理相关工作经验； 4.熟悉购物中心全流程运营管理（现场管理、零售数据分析、商户管理、营销活动谈判、客诉及突发事件处置等）； 5.具备较强的业务能力、团队管理能力、经营管理提升能力、统筹协调能力、跨部门协作能力、商务谈判能力和市场分析能力； 6.具有大局意识、合规廉洁及风险管控意识，具备良好的公文汇报、数据分析研判能力。	按公司薪酬体系执行
8	宜宾丽雅百货有限公司	策划运营	1	市场营销、公共关系学、新闻学、设计学、广播电视学、广告学、传播学文化产业、会展经济与管理、汉语言文学、工商管理行政管理等相关专业	1.负责营销方案撰写与落地执行； 2.参与品牌宣传、会员专项策划； 3.进行活动复盘评估与优化； 4.开展市场调研等营销相关工作； 5.完成领导交办的其他事项。	1.年龄：35周岁及以下； 2.学历：本科及以上； 3.工作经验：具备1年及以上商业策划或设计管理工作经验； 4.具有媒介传播渠道资源和活动相关资源； 5.具备较强的逻辑思维能力、文案撰写能力、活动策划能力，能独立负责策划活动及落地执行； 6.具备较强的组织沟通协调能力、创新能力、市场洞察能力。	按公司薪酬体系执行
9	宜宾丽雅百货有限公司	运营管理	1	不限	1.进行商户日常管理与关系维护； 2.执行各项运营工作与经营提升； 3.协助各项活动落地执行，联动商户参与； 4.开展现场巡检和日常经营管控； 5.进行跨部门协调，做好商家服务与监管工作； 6.完成领导交办的其他工作。	1.年龄：35周岁及以下； 2.学历：本科及以上； 3.工作经历：具备1年及以上商业综合体/百货公司运营或招商相关工作经验； 4.对商业行业有一定认知，了解购物中心运营管理，对品牌体系有系统认知； 5.具有良好的综合素养，具备较强的学习能力、沟通协调能力、抗压能力、团队协作能力、市场洞察力、数据分析能力和管理能力。	按公司薪酬体系执行
	合计		9				